

**Порядок и условия премирования работников  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
гимназии г. Вятские Поляны**

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников в соответствии со штатным расписанием образовательной организации.

**Премиальные выплаты (премии)** - производятся по решению директора образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации. Работникам образовательной организации по результатам работы, а также за качественное, своевременное и добросовестное выполнение возложенных на работников трудовых обязанностей и за образцовое выполнение важных заданий могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

по итогам работы за год, триместр;  
единовременная.

Конкретные размеры премиальных выплат работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнении задач, стоящих перед образовательной организацией, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

Премиальные выплаты производятся в процентном отношении к окладу или фиксированной суммой.

**Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.**

Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия.

Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования.

Основанием для выплаты премии является приказ руководителя образовательной организации с указанием конкретного её размера каждому работнику.

**2. Выплата работникам премии по итогам работы образовательной организации за год, триместр** осуществляется при наличии экономии средств и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете образовательной организации на текущий год, и максимальным размером не ограничивается. Премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих трудовых обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

трудовая дисциплина и т.д.

**3. Единовременная премия** устанавливается с целью поощрения работника за индивидуальные достижения в работе; разработку или активное участие в разработке проекта локального нормативного акта, программы, плана мероприятий; организацию или активное участие в организации проводимых образовательной организацией общественных мероприятий; иные достижения.

Единовременная премиальная выплата осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда в размере до одного должностного оклада.

Основные показатели для выплаты единовременной премии:

3.1. Содержательная и качественная организация воспитательной работы классных руководителей с обучающимися образовательной организации по итогам триместра.

3.2. Качественное выполнение особо важных работ по поручению директора.

3.3. Успешная работа по подготовке обучающихся к участию в городских, районных, областных и российских конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, конференциях.

3.4. Качественное выступление педагогов с опытом работы на педагогических чтениях или иных педагогических мероприятиях; публикации материалов работников образовательной организации в средствах массовой информации.

3.5. Качественное проведение педагогическими работниками открытых мероприятий.

3.6. Результативное участие педагогических работников в городских методических конкурсах.

3.7. Качественная подготовка образовательной организации к новому учебному году и отопительному сезону.

3.8. Праздничные даты, профессиональные праздники.

3.10. При награждении работника отраслевыми наградами, Почетной грамотой или Благодарственным письмом Вятскополянской городской Думы, Почетной грамотой или Благодарственным письмом администрации города Вятские Поляны, при поощрении работника органами государственной власти Кировской области, при поощрении Президентом РФ, Правительством РФ, иные награждения и поощрения.

4. Размер единовременной премиальной выплаты, при награждении в соответствии с подпунктом 3.10 настоящего Порядка, устанавливается не выше определенного Положениями по данным наградам размера.